

**Gesundheitsschutz bei  
Flughafenfeuerwehren:  
Wie können  
Tarifbestimmungen erfolgreich  
umgesetzt werden?**

- **Wann und wo fanden/ finden Tarifverhandlungen mit (Flughafen)Feuerwehren statt?**
- **Inhalte/ Auszüge aus den Tarifbestimmungen zum Gesundheitsschutz (Welche Aufgaben haben AG und AN?)**
- **Einschätzung zum aktuellen Stand des Gesundheitsschutzes bei (Flughafen)Feuerwehren**
- **Erfolgsfaktoren und Stolpersteine**
- **Erfolgreiche Beispiele aus der Praxis**
- **Wie kam es zum Projekt „Laurentio“?**
- **Diskussionsfragen...**

- **Tarifvertrag vom 07.12.2017**
- **In Kraft ab 01.09.2019**
- **Mit Übergangsfrist für bestehende Betriebsvereinbarungen bis 31.08.2019**
- **Gilt bundesweit für die Verkehrsflughäfen**

## **Regelungen zu**

**I. Sportangebot**

**II. Informations- und Vorsorgeangebot**

**III. Atemschutzuntauglichkeit**

**Die Abschnitte I, II und III werden bei der Betrachtung, ob örtliche Tarifverträge vorliegen, gesondert bewertet.**

**Es gibt eine Öffnungsklausel für abweichende örtliche Tarifverträge**

## **Abschnitt I – Sportangebot**

- **je KW 4 Stunden Sport**
  - » **2 Stunden in der Vollarbeitszeit**
  - » **2 Stunden in der Bereitschaftszeit**
- **in geeigneten Räumlichkeiten**
- **unter Anleitung durch eine ausreichend dafür qualifizierte Person**

## **Abschnitt II – Informationsangebot**

- **in der Bereitschaftszeit**
- **regelmäßig**
- **Aufklärung über präventive, gesundheitserhaltende oder – fördernde Verhaltensweisen und Maßnahmen**
- **Teilnahme der AN**

## **Abschnitt III – Atemschutzuntauglichkeit**

- **Definition: Anforderungen nach G 23.3. werden nicht erfüllt**
- **zeitlich begrenzt = bis 6 Monate – danach dauerhaft**
- **Betriebsarzt hat im Zusammenwirken mit Fachärzten Maßnahmen zur Wiederherstellung der Atemschutztauglichkeit zu planen**
- **Mitwirkungspflicht der AN**
- **Kostentragungspflicht durch AG**

## **Leistungen zur Entgeltsicherung bei Atemschutzuntauglichkeit**

- 1. bei zeitlich begrenzter Atemschutzuntauglichkeit**
  - wie bei Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall**
  - wenn**
  - Beschäftigungszeit bei FHFV mind. 15 Jahre**
  - Aktive Mitwirkung des AN an den Maßnahmen**
  - Teilnahme an mind. 85 % der angebotenen Sportstunden oder Arbeitsunfall oder BK**
  - keine Nebentätigkeit**

## **Leistungen zur Entgeltsicherung bei Atemschutzuntauglichkeit**

### **2. bei dauerhafter Atemschutzuntauglichkeit**

- Prüfung, ob Weiterbeschäftigung auf  
anderem Arbeitsplatz im Unternehmen  
möglich**

#### **In der Reihenfolge**

- im Einsatzdienst**
- im Feuerwehrdienst**
- beim Flughafen**

## Entgeltsicherung

**70% der Differenz zwischen vorherigem Entgelt und neuem Entgelt**

**wenn**

- **Beschäftigungszeit bei FHFW mind. 18 Jahre**
- **Teilnahme an mind. 90 % der angebotenen Sportstunden oder Arbeitsunfall oder BK**

## **Es gibt eine Öffnungsklausel für abweichende örtliche Tarifverträge**

### **Beispiel München:**

**Das Feuerwehrpersonal im 24-Stunden-Dienst (Einsatzdienst) ist verpflichtet, in jeder Schicht eine Stunde Dienstsport in der bezahlten Arbeitszeit auszuüben.**

**Alle Regelungen auch bei Feuerwehrdienstuntauglichkeit und geänderte Entgeltfortzahlung**

Eingruppierung, Arbeitszeit und Altersteilzeit neu geregelt und verbessert

## **Es gibt eine Öffnungsklausel für abweichende örtliche Tarifverträge**

### **Beispiel Nürnberg:**

**Der Arbeitgeber hat jedem/jeder Beschäftigten während der Vollarbeitszeit je Kalenderwoche zwei Stunden Sport, in geeigneten Räumlichkeiten und unter Anleitung durch eine ausreichend qualifizierte Person anzubieten.**

**Alle Regelungen auch bei Feuerwehrdienstuntauglichkeit und geänderte Entgeltfortzahlung**

Eingruppierung, Arbeitszeit und Altersteilzeit neu geregelt und verbessert

## **Es gibt eine Öffnungsklausel für abweichende örtliche Tarifverträge**

### **Beispiel Hannover:**

**Der Arbeitgeber hat jedem/jeder Beschäftigten während der Vollarbeitszeit je Kalenderwoche zwei Stunden Sport, in geeigneten Räumlichkeiten und unter Anleitung durch eine ausreichend qualifizierte Person anzubieten.**

**Alle Regelungen auch bei Feuerwehrdienstuntauglichkeit und geänderte Entgeltfortzahlung**

Eingruppierung, Arbeitszeit und Altersteilzeit neu geregelt und verbessert

- **Einschätzung zum aktuellen Stand des Gesundheitsschutzes bei (Flughafen)Feuerwehren**
- **Erfolgsfaktoren und Stolpersteine**
- **Erfolgreiche Beispiele aus der Praxis**
- **Wie kam es zum Projekt „Laurentio“?**
- **Diskussionsfragen...**